



**MEMORANDUM OF UNDERSTANDING  
FOR THE YEAR**

**2019-20**

**BETWEEN**

**NATIONAL SEEDS CORPORATION LTD.**

**AND**

**MINISTRY OF AGRICULTURE & FARMERS  
WELFARE,  
GOVERNMENT OF INDIA**

**\*\*\***

**NATIONAL SEEDS CORPORATION LTD.**

(A Govt. of India Undertaking-"Mini Ratna" Company)

Beej Bhawan, Pusa Complex

New Delhi - 110012

**NATIONAL SEEDS CORPORATION LIMITED**  
**MoU for the year 2019-20**

In fulfillment of the objectives set out, NSC undertakes to achieve the various performance targets for 2019-20 as detailed below :

**PART - A**

S.No	Performance Criteria	Unit	Marks	MoU Target						
				Current year (Estimate)	Best in 5 years	Excellent	Very Good	Good	Fair	Poor
						100	80	60	40	20
1	<b>Turnover- Revenue from Operations</b>									
	Revenue from Operations	Rs. Crore	10	1,020	876	1100	1,020	970	920	900
2	<b>Operating Profit / Revenue from operations (Net)</b>									
	(Profit/surplus before Tax excluding Other Income, Extraordinary and Exceptional Items)									
	Operating profit as a percentage of revenue from operations (net)	%	20	7.00	8.70	8.00	7.00	6.00	5.00	4.75
3	<b>Return on Investment:</b>									
	PAT / Average Net Worth	%	20	8.00	22.40	11.00	9.00	7.00	6.70	6.30
	<b>Total (Part-A)</b>		50							
<b>PART - B</b>										
4	<b>Development or Revenue from new products or product with new features:</b>									
	(a) Nutricereals Seeds Production	Qtls.	5	14,252.00	10,003.00	20000	15000	10000	9000	8000
	(b) Green Manure production	Qtls.	5	500.00	-	6000	5000	4000	3000	2000
5	<b>Production Efficiency Parameter:</b>									
	Increase in area under cultivation of land over previous year	Ha.	4	250	205	430	300	200	175	150
	Increase in production of pulses and oil seeds over previous year	%	4	2 lakh qtls	-	25	22	20	18	16

S.No	Performance Criteria	Unit	Marks	Current year (Estimate)	Best in 5 years	MoU Target				
						Excellent	Very Good	Good	Fair	Poor
6	R & D, Innovation, Technology up-gradation parameter;					100	80	60	40	20
	Complete Test Check & Data Migration of Centralized web-based software application covering the business operation of Production, Marketing, Quality Control, Marketing Management, Finance Management and HR including Mobile app and to implement e-office (Crop Monitoring)	Date	5			15/02/20	29/02/20	10/03/20	20/03/20	31/03/20
7	CAPEX	Rs. Crore	3	18.00	33.90	20.00	18.00	16.00	14.00	12.00
8	Trade receivables (Net) as number of days of Revenue from Operations (Gross)									
	Trade receivables (Net) as number of days of Revenue from Operations (Gross)	No. of Days	5	96	36	80	85	95	100	105
9	Reduction in claims against the Company not acknowledged as debt(%):									
	Reduction in claims against the Company not acknowledged as debt over previous year - Overall*	%	3			15	12	10	8	6
* However, it was clarified that if the case is decided in favour of CPSE and the other party has gone in appeal, the same will be excluded from the opening claims.										
10	Human Resource Management parameter:									
	Achievement of HR parameters as per list given below	No. of parameters	5	NA	NA	7	6	5	4	3
	Capability development programs for executives to build their technical & managerial competencies for higher positions with special focus on Web learning programs	No. of programs	3	NA	NA	6	5	4	3	2
	The list of HR parameters of continuous nature is as below:									
	i) Continuation of online submission of ACR/APAR in respect of all executives (E0 & above) along with compliance of prescribed timeline w.r.t. writing of ACR/APAR.									
	ii) Continuation of online Quarterly vigilance clearance updation for Senior executives (AGM and above).									
	iii) Regular updation of succession plan and its approval by board of directors.									
	iv) Continuation of holding of DPC without delay for Executives (E0 & above level)									
	v) Continuation of talent management & career progression by imparting at least 1 week training of at least 10% Executives (E0 & above) in Centre of Excellence within India e.g. IITs, IIMs, NITs, ICAI etc.									
	vi) Regular updation of Online Human Resource Management System (HRMS)									
	vii) Review & implementation of employee performance on the lines of FR (56)j and submitting a compliance report to Board of Directors at the end of the year.									

S.No	Performance Criteria	Unit	Marks	Current year (Estimate)	Best in 5 years	MoU Target				
						Excellent	Very Good	Good	Fair	Poor
						100	80	60	40	20
11	Other sector specific result oriented measurable parameters:									
	Hybrid Paddy Seed Production	Ha.	3	16.30		20	18	16	14	12
	Introduction of new varieties	Nos.	3	26	34	30	28	26	24	22
	Collaboration/tie-up with CPSEs in Fertilizer/Insecticide/Pesticide sectors (e.g. NFL, RCF, BVFCL, HIL, etc.) for sale of seeds through their network	No. of CPSEs	2			5	4	3	2	1
	<b>Total (Part-B)</b>		<b>50</b>							

Note: 1) In working out achievements for the year 2019-20, quantified qualifications of CAG/ Statutory Auditors would be adjusted in case of overstatement of Revenue/Profit /Surplus or understatement of Loss/ Deficit in addition to the negative marks prescribed in MoU guidelines.

2) It was agreed that targets decided in MoU are unconditional and no offset will be allowed. Further evaluation would be subject to compliance of Additional Eligibility criteria as contained in MoU guidelines.

  
 Chairman & Managing Director  
 National Seeds Corporation Limited

Date:

Place: New Delhi

  
 Secretary  
 Ministry of Agriculture & Farmers' Welfare

23 May, 2019

**राष्ट्रीय बीज निगम लिमिटेड**  
**वर्ष 2019-20 के लिए समझौता जापन**

निर्धारित उद्देश्यों को पूरा करने में, एनएससी नीचे दिए गए विवरण के अनुसार 2019-20 के लिए विभिन्न निष्पादन लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए बचनबद्ध है:

भाग-क	क.सं.	निष्पादन मापदंड	इकाई	अंक	समझौता जापन लक्ष्य						
					घातु वर्ष (अनुमान)	5 वर्षों में सर्वश्रेष्ठ	अति उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	औसत	निष्कृष्ट
						100	80	60	40	20	
	1	कारोबार - प्रचालन से राजस्व प्रचालन से राजस्व	रु. करोड़ में	10	1,020	876	1100	1,020	970	920	900
	2	परिचालन लाभ / प्रचालन से राजस्व (निवल) (अन्य आय, असाधारण और असाधारण मदों को छोड़कर कर पूर्व लाभ / अधिशेष)	%	20							
		परिचालन लाभ / अधिशेष जैसे कि प्रचालन से राजस्व का प्रतिशत (शुद्ध)			7.00	8.70	8.00	7.00	6.00	5.00	4.75
	3	निवेश पर प्रतिफल: कर परचात लाभ / औसत निवल मूल्य	%	20	8.00	22.40	11.00	9.00	7.00	6.70	6.30
		<b>कुल (भाग-क)</b>		<b>50</b>							
<b>भाग - बी</b>											
	4	नए उत्पादों के साथ नए उत्पाद या उत्पाद से विकास या राजस्व:									
		(क) पोषक अनाज उत्पादन	क्विंटल	5	14,252.00	10,003.00	20000	15000	10000	9000	8000
		(ख) हरी खाद का उत्पादन	क्विंटल	5	500.00	-	6000	5000	4000	3000	2000
	5	उत्पादन क्षमता पैरामीटर									
		पिछले वर्ष की तुलना में खेती के लहत क्षेत्र में वृद्धि	इक्वियर	4	250	205	430	300	200	175	150
		विगत वर्ष की तुलना में दलहन और तिलहन के उत्पादन में बढ़ोतली	%	4	02 लाख क्विंटल	-	25	22	20	18	16

क्र.सं.	निष्पादन मापदंड	इकाई	अंक	समझौता ज्ञापन सक्षम						
				घानू वर्ष (अनुमान)	5 वर्षों में सर्वश्रेष्ठ	अति उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	औसत	निष्कृष्ट
6	अनुसंधान व विकास, नवाचार, प्रौद्योगिकी उन्नयन मापदंड:					100	80	60	40	20
	उत्पादन, विपणन, गुण नियंत्रण, विपणन प्रबंधन, वित्त प्रबंधन और मानव संसाधन संचालनों को कवर करने और ई-ऑफिस लागू करने के लिए मोबाइल एप सहित केंद्रीकृत वेब आधारित सॉफ्टवेयर एप्लीकेशन का पूर्ण परीक्षण चैक और डाटा माइग्रेशन (फसल की निगरानी)	लचील	5			15/02/20	29/02/20	10/03/20	20/03/20	31/03/20
7	कैपेक्स	रु. करोड़ में	3	18.00	33.90	20.00	18.00	16.00	14.00	12.00
8	प्रचालनों (सकल) से राजस्व की अवधि (दिनों की संख्या) अनुसार व्यापार प्राप्य (निवल)									
	प्रचालनों (सकल) से राजस्व की अवधि (दिनों की संख्या) अनुसार व्यापार प्राप्य (निवल)	दिनों की संख्या	5	96	36	80	85	95	100	105
9	कंपनी के विरुद्ध ऋण के रूप में अस्वीकार्य दावों में कमी (%):									
	पिछले वर्ष की तुलना में कंपनी के विरुद्ध ऋण के रूप में अस्वीकार्य दावों में कमी - (सम्पूर्ण)	%	3			15	12	10	8	6
* बटवधि, यह स्पष्ट किया जाता है कि यदि मामला सीपीएसई के पक्ष में तब किया गया है तथा अन्य पार्टी ने अपील की है, तो इसे शुरूआती दावों से बाहर रखा जाएगा।										
10	मानव संसाधन प्रबंधन मापदंड:									
	नीचे दी गई सूची के अनुसार मानव संसाधन मापदंडों की उपलब्धि	मापदंडों की संख्या	5	लागू नहीं	लागू नहीं	7	6	5	4	3
	वेब सनिंग कार्यक्रमों पर विशेष ध्यानपूर्वक, उच्च पदों के लिए अधिकारियों की तकनीकी और प्रबंधकीय टसलतों के निर्माण हेतु क्षमता विकास कार्यक्रम	कार्यक्रमों की संख्या	3	लागू नहीं	लागू नहीं	6	5	4	3	2
	सतत प्रकृति के मानव संसाधन मापदंडों की सूची नीचे दी गई है:									
	i) एसीआर/एपीएअर लिखने के संदर्भ में निर्धारित समय के अनुपालन सहित सभी अधिकारियों (ई-0 व ऊपर) की एसीआर/एपीएअर की ऑनलाइन प्रस्तुति की निरंतरता									
	ii) वरिष्ठ अधिकारियों (सहायक महा प्रबंधक और ऊपर) के लिए ऑनलाइन वैसासिक सतवेला मंजूरी अद्यतनीकरण की निरंतरता									
	iii) उत्तराधिकार योजना का नियमित अद्यतन और निदेशक मंडल द्वारा इसकी मंजूरी									
	iv) कार्यकारी उत्तराधिकारियों (ई-0 व ऊपर) के लिए अतिरिक्त डीपीसी के आयोजन की निरंतरता।									
	v) प्रतिभा प्रबंधक और करियर प्रगति हेतु न्यूनतम 10% अधिकारियों (ई-0 व ऊपर) के लिए भारत के उत्कृष्टता केंद्रों यथा आईआईटी, आईआईएम, एनआईटी, आईसीएआई आदि में कम से कम एक सप्ताह के प्रशिक्षण की निरंतरता									
	vi) ऑनलाइन मानव संसाधन प्रबंधन प्रणाली (मा.सं.प्र.प्र) का नियमित अद्यतनीकरण।									
	vii) एफआर (56)जे की तर्ज पर कर्मचारी कार्य निष्पादन की समीक्षा और कार्यान्वयन तथा वर्ष के अंत में निदेशक मंडल को अनुपालन रिपोर्ट की प्रस्तुति।									

क्र.सं.	निष्पादन मापदंड	इकाई	अंक	समझौता ज्ञापन लक्ष्य						
				घानू वर्ष (अनुमान)	5 वर्षों में सर्वश्रेष्ठ	अति उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	औसत	निष्कृष्ट
						100	80	60	40	20
11	अन्य क्षेत्र विशिष्ट परिणाम उन्मुख मापनीय मापदंड:									
	संकर धान बीज उत्पादन	हेक्टेयर	3	16.30		20	18	16	14	12
	नई किस्मों की शुरुआत	संख्या	3	26	34	30	28	26	24	22
	उर्वरक/कीटनाशक/कीटनाशी क्षेत्रों में कार्वरत सीपीएसईएस (जैसे एनएफएल, आरसीएफ, बीएफसीएल, एचआईएल आदि) के नेटवर्क के माध्यम से बीजों की बिक्री के लिए, इनके साथ सहयोग/टाई-अप।	सीपीएसईएस की संख्या	2			5	4	3	2	1
	<b>कुल (भाग-ख)</b>		50							

- नोट: 1) वर्ष 2019-20 के लिए उपलब्धियां हासिल करने में, एमओयू दिशानिर्देशों में निर्धारित नकारात्मक अंकों के अतिरिक्त राजस्व/लाभ/अधिरोष की ओवर स्टेटमेंट या हानि/घाटे की अंडरस्टेटमेंट के मामले में सीएजी/सांविधिक लेखा परीक्षकों की मार्गदर्शक योग्यता को समायोजित किया जाएगा।
- 2) यह सहमति बनी है कि समझौता ज्ञापन में निर्णित लक्ष्य बिना शर्त हैं और किसी भी शर्त पर बदलाव की अनुमति नहीं दी जाएगी। अन्य के मूल्यांकन अतिरिक्त पात्रता मानदंडों के अनुपालन के अधीन होंगे जैसा कि समझौता ज्ञापन के दिशानिर्देशों में निर्दिष्ट है।

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक  
राष्ट्रीय बीज निगम लिमिटेड

तारीख:  
स्थान: नई दिल्ली

23/05

सचिव  
कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय  
23.5.2019